

MATCHFIXING

REGLEMENT MATCHFIXING

Inhoud

Begripsomschrijvingen

Artikel 1	Reglement Matchfixing
Artikel 2	Manipulatie van wedstrijden (matchfixing)
Artikel 3	Gedragsregels
Artikel 3.1	Gedragsregels manipulatie van wedstrijden (matchfixing), zich onthouden van bepaalde weddenschappen
Artikel 3.2.	Gedragsregels verspreiden van vertrouwelijke informatie (voorkennis of inside information)
Artikel 3.3	Gedragsregels, meldplicht
Artikel 3.4	Gedragsregels, medewerking
Artikel 3.5	Gedragsregels betreffende wedstrijden met vooraf bekende uitkomsten
Artikel 4	Overtreding
Artikel 5	Meldingen, Meldpunt matchfixing KNWU en Integriteitsmedewerker
Artikel 5.1.	Meldingen en meldpunt matchfixing KNWU
Artikel 5.2.	Integriteitsmedewerker, aanstelling, taken en bevoegdheden
Artikel 5.3	Ontvangstbevestiging en beoordeling melding door Integriteitsmedewerker
Artikel 6	Onderzoekscommissie
Artikel 6.1	Instelling en samenstelling onderzoekscommissie
Artikel 6.2	Taken en bevoegdheden onderzoekscommissie
Artikel 6.3	Onderzoek door onderzoekscommissie
Artikel 6.4	Rapport onderzoekscommissie
Artikel 7.	Aanhangig maken tuchtzaak, tuchtrechtelijke procedure
Artikel 7.1	Aanhangig maken tuchtzaak
Artikel 7.2	Tuchtrechtelijke procedure
Artikel 8.	Ordemaatregel en straffen en tenuitvoerlegging
Artikel 8.1.	Ordemaatregel Hoofdbestuur
Artikel 8.2.	Door tuchtorgaan op te leggen straffen
Artikel 8.3.	Tenuitvoerlegging
Artikel 9.	Wijzigen reglement matchfixing
Artikel 10.	Slotbepaling

REGLEMENT MATCHFIXING

Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. **betrokkene**, een lid van de KNWU, zijnde een natuurlijk persoon, met betrekking tot wie als gevolg van dit reglement een melding is gedaan, naar wie een onderzoek is ingesteld, aan wie door het Hoofdbestuur een ordemaatregel is opgelegd of tegen wie een tuchtzaak aanhangig is gemaakt;
2. **Hoofdbestuur**, het orgaan als bedoeld in artikel 2:44 van het Burgerlijk Wetboek, te weten het bestuur van de KNWU;
3. **Wedstrijd**, een criterium, eendaagse of meerdaagse koers, sportwedstrijd, toernooi, nationaal of internationaal, binnen de disciplines en conform de reglementen van de KNWU/UCI, georganiseerd onder auspiciën van de KNWU of UCI;
4. **kansspelaanbieder**, een organisatie die gelegenheid geeft om mede te dingen naar prijzen of premies, indien de aanwijzing van de winnaars geschiedt door enige kansbepaling waarop de deelnemers in het algemeen geen overwegende invloed kunnen uitoefenen;
5. **KNWU** de Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie;
6. **leden**, bedoeld als in artikel 7 van de statuten van de KNWU
7. **melder**, degene die via het meldpunt matchfixing van de KNWU (of via een andere weg) informatie aanbrengt over een (mogelijke) overtreding van dit reglement;
8. **melding**, elke vorm van berichtgeving over een (mogelijke) overtreding van dit reglement;
9. **onderzoekscommissie**, de door het Hoofdbestuur ingestelde commissie als bedoeld in artikel 6 van dit reglement;
10. **overtreding**, strafbare gedragingen, handelen of nalaten, zoals omschreven in dit reglement;
11. **tuchtorgaan**, het orgaan dat op grond van dit reglement en het tuchtreglement van de KNWU bevoegd is (in eerste aanleg de Disciplinaire commissie) tuchtrecht te spreken en straffen op te leggen;
12. **voordeel of beloning**, het ontvangen of in het vooruitzicht stellen of geven van geld of van direct of indirecte op geld waardeerbare goederen, diensten of waardepapieren. Waaronder doch niet uitsluitend: steekpenningen, gelden, giften en andere voordelen, waaronder, doch niet uitsluitend, winst en/of potentiële winsten als gevolg van een weddenschap. Het officiële prijzengeld, of vergoedingen of betalingen uit hoofde van sponsoring of uit hoofde van andere legitieme overeenkomsten vallen hier niet onder;
13. **voorkennis**, informatie met betrekking tot de competitie die een persoon bezit uit hoofde van zijn of haar positie, met uitzondering van de al gepubliceerde informatie of andere gemeenschappelijke kennis die gemakkelijk toegankelijk is voor een geïnteresseerd publiek, of is openbaar gemaakt in overeenstemming met de regelgeving van de KNWU;
14. **weddenschap**, elke inzet gebaseerd op geld of op geld waardeerbaar, in de verwachting van een prijs van geld, of op geld waardeerbaar, onder voorbehoud van een toekomstige en onzekere gebeurtenis in verband met een wielervedstrijd.

Artikel 1 Reglement matchfixing

1. Wanneer een melding met betrekking tot matchfixing wordt gedaan, geschiedt de behandeling van die melding met inachtneming van de bepalingen van dit reglement dat geldt op de datum van de melding.
2. Wanneer in dit reglement wordt gesproken van een aangetekende brief is daarin mede begrepen de al dan niet elektronische wijze waarop de ontvangst van die brief kan worden vastgesteld.

Artikel 2 Manipulatie van wedstrijden (matchfixing)

1. Matchfixing betreft de manipulatie van sportwedstrijden. Het gaat bij matchfixing om opzettelijke regelingen, handelingen of het nalaten te handelen gericht op het wijzigen van de uitslagen of het verloop van sportwedstrijden, teneinde het onvoorspelbare karakter van deze sportwedstrijden geheel of gedeeltelijk teniet te doen met het oog op het verkrijgen van een niet-gerechtvaardigd voordeel voor zichzelf of derden.
2. De KNWU hanteert ten aanzien van matchfixing de hieronder in artikel 3 tot en met 7 vermelde gedragsregels. Overtreding van deze gedragsregels levert een overtreding op in de zin van dit reglement en kan op grond van dit reglement tuchtrechtelijk worden bestraft.
3. Van manipulatie van sportwedstrijden zoals omschreven in lid 1 van dit artikel is geen sprake, wanneer van te voren afspraken zijn gemaakt omtrent uitslagen of het verloop van sportwedstrijden. De strikte en limitatieve voorwaarden die de KNWU hierbij stelt zijn opgenomen in artikel 3.5 van vermelde gedragsregels.

Artikel 3 Gedragsregels

Artikel 3.1 Gedragsregels manipulatie van wedstrijden (matchfixing), zich onthouden van bepaalde weddenschappen

Leden zijn verplicht zich te onthouden van:

- a. het wedden op het resultaat, de voortgang en/of het verloop van enige wedstrijd of competitie waarin hij deelneemt, of heeft deelgenomen in dat seizoen dan wel waarin hij direct dan wel indirect enige mate van invloed heeft of kan hebben;
- b. het wedden op enige andere aangelegenheid zoals, doch niet uitsluitend, het wedden op:
 - disciplinaire sancties;
 - negatieve spelmomenten zoals, officiële waarschuwingen en dergelijke;
 - wisselen van team;
 - ...
- c. het wedden op het resultaat, de voortgang en/of het verloop van enige wedstrijd of competitie die wordt gespeeld in de jeugdcompetities;
- d. andere handelingen die gericht zijn op het onrechtmatig beïnvloeden van uitslagen van wedstrijden, waaronder doch niet uitsluitend het direct dan wel indirect opdragen, toestaan en/of iemand in de gelegenheid te stellen om de hiervoor genoemde weddenschappen aan te gaan.

Artikel 3.2. Gedragsregels verspreiden van vertrouwelijke informatie (voorkennis of inside information)

1. Leden zijn verplicht zich te onthouden van het gebruiken of verspreiden van vertrouwelijke informatie, zogenaamde voorkennis (inside information) voor weddoeleinden, inclusief het verspreiden van vertrouwelijke informatie aan elk persoon, zonder of met beloning, waar de betrokkene redelijkerwijs van kan weten dat deze informatie gebruikt kan worden voor weddenschappen of voor de manipulatie van wedstrijden of voor andere in dit reglement verboden handelingen, activiteiten of incidenten.

2. Leden zijn verplicht zich te onthouden van het openbaar maken van vertrouwelijke informatie aan personen en /of entiteiten, of daar nu wel of geen –financieel– voordeel tegenover staat, waarvan het lid wist of had moeten weten dat een dergelijke openbaarmaking zou kunnen leiden tot het gebruik van deze informatie voor weddoeleinden, voor de manipulatie van wedstrijden of voor (andere) vormen van ongeoorloofde doeleinden.
3. Het geven en/of ontvangen van een voordeel voor het verstrekken van vertrouwelijke informatie ongeacht of deze informatie daadwerkelijk wordt verstrekt, is verboden en betreft een overtreding van dit reglement.

Artikel 3.3 Gedragsregels, meldplicht

1. Leden zijn verplicht tot het terstond – bij de eerste gelegenheid – melden bij het meldpunt matchfixing van de KNWU van (verzoeken die zij hebben ontvangen tot) het verrichten van handelingen, het nalaten van handelingen, verdachte activiteiten, incidenten, die mogelijk betrekking hebben op matchfixing of andere in dit reglement verboden handelingen, activiteiten of incidenten. Zij dienen volledige openheid van zaken te geven en alle details van het verzoek, incident, feit, omstandigheid, of zaak onder de aandacht van het meldpunt matchfixing van de KNWU te brengen.
2. Het niet voldoen aan de in lid 1 genoemde verplichting geldt als een overtreding in de zin van dit reglement.
3. Het ontmoedigen of beletten van anderen om een melding als bedoeld in lid 1 te doen geldt eveneens als een overtreding in de zin van dit reglement.

Artikel 3.4 Gedragsregels, medewerking

1. Totdat het besluit tot het opleggen van een sanctie onherroepelijk is geworden ten aanzien van iedere betrokkene bij de zaak, verleent de betrokkene en ieder lid voortdurend alle medewerking die in het belang van het onderzoek of de procedure is vereist.
2. Het lid dient zonder enige beperking, volledig en zonder onnodige vertraging informatie te verstrekken uit eigen beweging of op verzoek en toegang te verschaffen tot alle informatie en/of documentatie waarover hij beschikt of redelijkerwijs de beschikking kan krijgen als onderdeel van het onderzoek. Met inbegrip van gegevens met betrekking tot de vermeende overtreding (zoals weddenschappen, rekeningnummers, gespecificeerde telefoonrekeningen, bankafschriften, internet administratie, computers, harde schijven en andere elektronische apparaten) en/of een uiteenzetting van de relevante feiten en omstandigheden rond de vermeende overtreding.
3. Betrokkene staakt onmiddellijk iedere betrokkenheid bij de overtreding.
4. Het belemmeren of vertragen van een onderzoek op basis van een overtreding van dit reglement, waaronder doch niet uitsluitend het achterhouden, vervalsen of vernietigen van informatie of documentatie die voor het onderzoek van belang kunnen zijn, wordt aangemerkt als een overtreding van dit reglement.
5. Indien een betrokkene voorafgaand aan de kennisgeving inzake een overtreding van dit reglement, melding heeft gemaakt van zijn betrokkenheid bij matchfixing bij het meldpunt matchfixing van de KNWU en deze bekentenis op dat moment betrouwbaar bewijs betreft van bedoelde overtreding kan de op te leggen periode van uitsluiting worden verkort. Betrokkene dient daarnaast geen andere personen tot deelname aan een overtreding van dit reglement te hebben aangespoord of gedwongen, en dient volledige medewerking te verlenen zoals in lid 1 staat verwoord.
6. De betrokkene onthoudt zich van elke gedraging die het onderzoek of de procedure zou kunnen belemmeren, verstrekt uit eigen beweging of op verzoek zo spoedig mogelijk alle informatie betreffende de zaak, waarover hij beschikt of redelijkerwijs de beschikking kan krijgen, staakt onmiddellijk iedere betrokkenheid bij de overtreding.

Artikel 3.5 Gedragsregels betreffende wedstrijden met vooraf bekende uitkomsten

1. Wedstrijdorganisatoren c.q. organisaties dienen – in geval van het organiseren van een wedstrijd en of competitie, waarbij de uitkomst vooraf bekend is – dit tijdig en conform de hierna volgende vereisten bekend te maken bij de KNWU.
De KNWU ziet er op toe dat de wedstrijd in de nationale kalender wordt opgenomen als zijnde “invitatiewedstrijd”
2. De organisatie draagt zorg voor een op schrift gestelde regie en of uitkomst van de wedstrijd cq. competitie en zal voorafgaand aan de wedstrijd bekend worden gemaakt bij de KNWU dan wel de voorzitter van de aanwezig zijnde (KNWU) jury;
3. In deze schriftelijke verklaring geeft de organisatie in ieder geval aan:
 - welke afspraken er zijn gemaakt,
 - hoe deze afspraken met alle deelnemende renners en of ploegen zijn gedeeld:
 - een inhoudelijke motivatie waarom het op voorhand vastleggen van de regie en of uitkomst van de wedstrijd c.q. competitie niet in strijd zal zijn met de belangen van de wielersport en of in strijd met de statuten en reglementen van de KNWU.
4. De organisatie ziet er op toe dat er geen weddenschappen en of andere op kans gebaseerde kansspelen worden uitgeschreven die betrekking hebben op de reeds op voorhand vastgestelde regie en of uitkomst.

Artikel 4 Overtreding

1. Wanneer een lid het bepaalde in artikel 2 en/of artikel 3 en/of een andere bepaling van dit reglement overtreedt, is er sprake van een overtreding van dit reglement.
2. Een overtreding van dit reglement betreft tevens het niet meewerken aan het onderzoek van de onderzoekscommissie of aan de tuchtprocedure.
3. Onder een overtreding wordt bovendien verstaan het niet, niet tijdig of niet naar behoren nakomen van in dit reglement opgenomen verplichtingen, alsmede het gelegenheid bieden of aansporen tot, het vergemakkelijken van, of het behulpzaam zijn bij het begaan van een overtreding.
4. Voor de vraag of er sprake is van een overtreding zijn medebepalend de gewoonten of gebruiken bij de KNWU ten tijde van de overtreding.
5. Het bewijs van een overtreding is geleverd wanneer het tuchtorgaan op grond van de vastgestelde feiten en omstandigheden de stellige overtuiging heeft dat de betrokkene de overtreding heeft begaan.
6. Overtredingen kunnen door het tuchtorgaan ook worden bestraft wanneer dezelfde gedraging ter beoordeling aan de strafrechter of aan de burgerlijke rechter is of kan worden voorgelegd of voorgelegd is geweest.

Artikel 5 Meldingen, Meldpunt matchfixing KNWU en Integriteitsmedewerker

Artikel 5.1 Meldingen en meldpunt matchfixing KNWU

1. Iedere persoon of instantie kan bij het meldpunt matchfixing van de KNWU een melding doen van een overtreding van dit reglement.
2. Leden zijn verplicht tot het terstond –bij de eerste gelegenheid– melden bij het meldpunt matchfixing van de KNWU van (verzoeken die zij hebben ontvangen tot) het verrichten van handelingen, het nalaten van handelingen, verdachte activiteiten, incidenten, die mogelijk betrekking hebben op matchfixing of andere in dit reglement verboden handelingen, activiteiten of incidenten.
3. De melding van de overtreding kan zowel mondeling als schriftelijk geschieden. De melding kan ook anoniem worden gedaan.

Artikel 5.2 Integriteitsmedewerker, aanstelling, taken en bevoegdheden

1. Door het Hoofdbestuur is minimaal één integriteitsmedewerker aangesteld, die op het bondsbureau werkzaam is en aan de vereisten van integriteit, deskundigheid, betrouwbaarheid en onafhankelijkheid voldoet.
2. De integriteitsmedewerker neemt bij zijn werkzaamheden de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht en is verplicht tot geheimhouding van alle zaken die hij in die hoedanigheid verneemt zulks behoudens het hierna in lid 3 bepaalde.
3. Indien de integriteitsmedewerker oordeelt dat de veiligheid van een of meerdere van de leden van de KNWU in het geding is en/of dat er sprake is van een ernstig strafbaar feit waar aangifteplicht voor geldt, is hij verplicht de vertrouwelijkheid op te heffen en het Hoofdbestuur in kennis te stellen. Het Hoofdbestuur is bij vermoeden van een strafbaar feit verplicht aangifte te doen.
4. De integriteitsmedewerker ontvangt alle meldingen van mogelijke overtredingen van dit reglement die bij het meldpunt matchfixing van de KNWU (of via een andere weg) binnenkomen.
5. De integriteitsmedewerker is verantwoordelijk voor deugdelijke registratie en verslaglegging van alle meldingen van (mogelijke) overtredingen van dit reglement en rapporteert hierover aan het Hoofdbestuur.
6. Indien de integriteitsmedewerker zelf bij de melding betrokken is, wijst het Hoofdbestuur een andere functionaris aan die de melding in behandeling neemt.
7. De integriteitsmedewerker geeft zo nodig informatie aan de melder en de betrokkene over de vervolgstappen in de procedure.

Artikel 5.3 Ontvangstbevestiging en beoordeling melding door Integriteitsmedewerker

1. Tenzij er sprake is van een anonieme melding ontvangt de melder binnen vijf werkdagen na binnenkomst van de melding van de integriteitsmedewerker een ontvangstbevestiging van de melding. Om te kunnen beoordelen of de melding moet worden doorgestuurd naar het hoofdbestuur kan de integriteitsmedewerker vragen stellen aan de melder.
2. Binnen tien werkdagen na de ontvangstbevestiging van de melding besluit de integriteitsmedewerker op basis van de ernst en de geloofwaardigheid van de melding of de melding moet worden doorgestuurd naar het hoofdbestuur.
3. Wanneer de integriteitsmedewerker besluit de melding niet door te zetten, informeert hij de melder daarover onder vermelding van de reden hiervan en de periode waarbinnen de melder hierop kan reageren. Na afloop van die periode wordt de melding als afgedaan beschouwd. Indien de melder alsnog reageert, legt de integriteitsmedewerker de kwestie voor aan het hoofdbestuur, die alsdan definitief beslist de zaak al dan niet voor te leggen aan de onderzoekscommissie. Tegen het besluit van het hoofdbestuur kan geen bezwaar worden gemaakt of beroep worden ingediend.
4. De integriteitsmedewerker kan het hoofdbestuur verzoeken om een ordemaatregel te nemen.

Artikel 6 Onderzoekscommissie

Artikel 6.1 Instelling en samenstelling onderzoekscommissie

1. Wanneer het Hoofdbestuur van de integriteitsmedewerker een melding van een mogelijke overtreding van dit reglement ontvangt, stelt het Hoofdbestuur een onderzoekscommissie bestaande uit minimaal 3 leden in.
2. De leden van de onderzoekscommissie mogen zelf niet bij de melding betrokken zijn en geen persoonlijk belang hebben bij de afhandeling van de melding.

3. Bij het samenstellen van de onderzoekscommissie wordt getracht één deskundige op het gebied van matchfixing en één lid met kennis op het terrein van onderzoek- en waarheidsvinding zitting te laten hebben.
4. De onderzoekscommissie wordt in het onderzoek bijgestaan door een secretaris die van een verhoor een schriftelijk verslag maakt.
5. De onderzoekscommissie kan zo nodig besluiten zich te laten bijstaan door een extern deskundige; deze is geen lid maar adviseur van de onderzoekscommissie.

Artikel 6.2 Taken en bevoegdheden onderzoekscommissie

1. De onderzoekscommissie heeft tot taak om bij een melding met betrekking tot een overtreding van dit reglement:
 - a. te oordelen over de ontvankelijkheid;
 - b. de melding te onderzoeken op waarheidsgehalte, gegrondheid en verwijtbaarheid;
 - c. het Hoofdbestuur te adviseren de zaak al dan niet voor te leggen aan de tuchtcommissie.
2. De onderzoekscommissie onderzoekt alleen kwesties die verband houden met matchfixing binnen het verband van de KNWU.
3. De onderzoekscommissie is gerechtigd tot het inwinnen van al die informatie die voor een verantwoorde uitoefening van haar taak noodzakelijk is.
4. De leden van de onderzoekscommissie zijn verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hen met betrekking tot een melding ter kennis wordt gebracht. Deze geheimhouding geldt niet ten aanzien van het Hoofdbestuur, een bevoegde functionaris van Politie of Justitie, of van de Inspectie.
5. De onderzoekscommissie kan het Hoofdbestuur gevraagd en ongevraagd adviseren over het beleid inzake matchfixing binnen de KNWU.

Artikel 6.3 Onderzoek door onderzoekscommissie

1. Het Hoofdbestuur en de betrokkene ontvangen binnen tien werkdagen na ontvangst van de melding door de onderzoekscommissie een bericht of de melding ontvankelijk is verklaard. De beslissing van de onderzoekscommissie tot niet-ontvankelijk verklaring moet voorzien zijn van een motivering. Tegen deze beslissing staat geen rechtsmiddel open.
2. Na ontvankelijk verklaring van de melding onderzoekt de onderzoekscommissie de in de melding gestelde feiten en omstandigheden.
3. De onderzoekscommissie is niet verplicht een melding te onderzoeken of een onderzoek voort te zetten, indien:
 - a. de termijn tussen de overtreding en het doen van de melding naar het oordeel van de onderzoekscommissie onredelijk lang is;
 - b. de in de melding geuite beschuldiging kennelijk ongegrond is;
 - c. het gewicht van de gedraging(en) waar de melding betrekking op heeft kennelijk onvoldoende is;
 - d. de melding betrekking heeft op een gedraging die al eerder is voorgelegd aan of is afgedaan door de onderzoekscommissie;
 - e. degene die melding heeft gedaan geen gegevens aan de onderzoekscommissie verstrekt, dan wel geen toestemming verleent om informatie bij derden in te winnen, terwijl de onderzoekscommissie van mening is dat deze informatie noodzakelijk is om een oordeel te kunnen geven over de melding.
4. De onderzoekscommissie is in het kader van het onderzoek bevoegd de betrokkene(n), de melder, leden van besturen en/of commissies en andere leden van de KNWU te horen en verklaringen af te nemen. Genoemde personen zijn -indien zij onder het tuchtrecht van de KNWU vallen- verplicht alle gevraagde inlichtingen en gegevens te verstrekken.

5. De onderzoekscommissie is ook bevoegd anderen dan de in lid 3 genoemde personen te horen die over de feiten en omstandigheden kunnen verklaren.
6. Van het horen elk van de in lid 3 en 4 genoemde personen wordt door de onderzoekscommissie een schriftelijk verslag gemaakt, dat aan genoemde personen voor commentaar wordt voorgelegd. Deze verslagen worden -voorzien van het eventuele commentaar van genoemde personen- gevoegd bij het door de onderzoekscommissie aan het Hoofdbestuur uit te brengen rapport.
7. Betrokkene kan zich bij de behandeling van de melding op eigen kosten laten bijstaan door een raadsman.
8. Indien de betrokkene weigert te worden gehoord, zet de onderzoekscommissie haar onderzoek voort zonder rekening te (kunnen) houden met de toelichting van betrokkene.
9. De onderzoekscommissie gaat tijdens het onderzoek zorgvuldig om met de haar bekende feiten en omstandigheden. Derden worden niet verder ingelicht over hetgeen de onderzoekscommissie weet dan dat strikt noodzakelijk is voor het horen van hen in het kader van het onderzoek.
10. De onderzoekscommissie streeft ernaar haar onderzoek binnen drie maanden te doen plaatsvinden.

Artikel 6.4 Rapport onderzoekscommissie

1. Na afronding van het onderzoek stelt de onderzoekscommissie een rapport op.
2. De onderzoekscommissie tracht het rapport binnen drie maanden na ontvangst van de melding aan het Hoofdbestuur en de betrokkene ter hand te stellen. Indien de onderzoekscommissie daartoe niet binnen deze termijn in staat is, doet zij daarvan gemotiveerd mededeling aan het Hoofdbestuur en de betrokkene, onder vermelding van de termijn waarbinnen zij het rapport zal uitbrengen.
3. De onderzoekscommissie bepaalt of het rapport aan andere partijen ter hand wordt gesteld.
4. De onderzoekscommissie geeft in haar rapport met redenen omkleed haar oordeel over de gegrondheid van de melding.
5. Indien de onderzoekscommissie de melding ongegrond acht, kan hiertegen geen bezwaar worden gemaakt of beroep worden ingediend.
6. Indien de onderzoekscommissie de melding gegrond acht, is het Hoofdbestuur verplicht een tuchtzaak tegen de betrokkene aanhangig te maken.

Artikel 7. Aanhangig maken tuchtzaak, tuchtrechtelijke procedure

Artikel 7.1 Aanhangig maken tuchtzaak

1. Een overtreding wordt door het Hoofdbestuur bij de tuchtcommissie aanhangig gemaakt door middel van een aangifte.
2. Doet het Hoofdbestuur aangifte bij de tuchtcommissie, dan zendt het Hoofdbestuur de aangifte en bijbehorende documenten per aangetekende brief en per gewone post aan de betrokkene.

Artikel 7.2 Tuchtrechtelijke procedure

1. De uitoefening van de tuchtrechtspraak inzake een overtreding van dit reglement, het vaststellen en het opleggen van straffen en de tenuitvoerlegging geschiedt overeenkomstig het bepaalde in het tuchtreglement van de KNWU.
2. Alleen de in het tuchtreglement van de KNWU genoemde tuchtcommissie en in beroep de commissie van beroep zijn bevoegd straffen op te leggen. Die bevoegdheid laat onverlet de bevoegdheid van het Hoofdbestuur een ordemaatregel op te leggen. Een door het Hoofdbestuur genomen ordemaatregel sluit niet uit dat voor dezelfde feiten een tuchtrechtelijke veroordeling kan plaatsvinden.

Artikel 8. Ordemaatregel en straffen en tenuitvoerlegging

Artikel 8.1. Ordemaatregel Hoofdbestuur

1. Het Hoofdbestuur kan ter voorkoming van herhaling, om de rust te herstellen of de veiligheid te waarborgen, een bestuurlijke ordemaatregel nemen door aan de degene die van een overtreding wordt verdacht met onmiddellijke ingang een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid op te leggen voor de locatie(s) waar de herhaling of voor onveiligheid moet worden gevreesd. Het Hoofdbestuur kan ook een andere ordemaatregel treffen, indien en voor zover de ordemaatregel nodig is om de orde en, of veiligheid binnen de vereniging te waarborgen dan wel te herstellen. De ordemaatregel dient noodzakelijk, geschikt en evenredig te zijn om de orde en, of veiligheid te waarborgen dan wel te herstellen.
2. De ordemaatregel van het Hoofdbestuur is geen tuchtrechtelijke straf maar een bestuurlijke maatregel om de orde en de veiligheid van de wielersportsport en/of (de leden van) de KNWU te waarborgen.
3. De ordemaatregel kan ook door het bestuur worden genomen wanneer nog geen melding van een mogelijke overtreding van dit reglement is gedaan en/of de melding nog niet tot een uitspraak van een tuchtcommissie heeft geleid.
4. Van een door het Hoofdbestuur genomen ordemaatregel staat volgens dit reglement geen beroep open.
5. De door het Hoofdbestuur genomen ordemaatregel vervalt:
 - a. na verloop van de periode waarvoor de ordemaatregel is opgelegd;
 - b. indien de melding door de onderzoekscommissie ongegrond wordt verklaard;
 - c. indien naar aanleiding van een tuchtprocedure definitief geen straf is opgelegd.

Artikel 8.2. Door tuchtorgaan op te leggen straffen

Wanneer de tuchtcommissie of in hoger beroep de commissie van beroep oordeelt dat er sprake is van een overtreding van dit reglement, kan zij de in artikel 4.1 lid 1 van het tuchtreglement van de KNWU genoemde straffen opleggen.

Artikel 9. Wijzigen reglement matchfixing

1. Dit reglement kan worden gewijzigd door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van stemmen.
2. Het besluit tot wijziging treedt in werking de dag na de algemene ledenvergadering waarin het besluit is genomen, tenzij de algemene vergadering een later tijdstip vaststelt.

Artikel 10. Slotbepaling

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Hoofdbestuur.